

TÈCNIC/A EN INVENTARI I SEGUIMENT DE BIODIVERSITAT

Referencia: 21-06-00005

El CTFC precisa incorporar una persona titulat superior per a realitzar inventaris i seguiment de biodiversitat (flora, vegetació i fauna).

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació prevista pel juny de 2021.
2. Contracte laboral temporal de dos mesos amb possibilitats de continuïtat.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Inventaris forestals
2. Censos i seguiment de gall fer, mussol pirinenc i altra fauna vertebrada forestal
3. Planificació del mostreig i posada a punt de les eines informàtiques i material per a la presa de dades.
4. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulat/da superior en biologia i/o ciències ambientals
2. Coneixements de la biologia i les tècniques de mostreig en seguiment de gall fer, mussol pirinenc i carnívors i en realització d'inventaris forestals
3. Experiència en camp en la realització en les tècniques abans esmentades
4. Experiència en programari Python, Arcgis, Miramon, Qgis i Rstudio.

CONDICIONES VALORABLES

1. Es valorarà especialment l'experiència prèvia així com la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC
2. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip i de desplaçar-se arreu de Catalunya.
3. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Bones condicions físiques per desplaçar-se a peu dins el bosc i treballar en zones de muntanya.
4. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i pro activitat.



7. Flexibilitat i adaptació.
8. Disponibilitat per viatjar.

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **els/les candidats/es hauran d'enviar un currículum, una carta de motivació, al correu dep.personal@ctfc.es, en un termini fins el 01 de Juliol de 2021 a les 14:00 h., indicant el codi de referencia de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC.
2 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Valoració de las candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a los candidats aptes seleccionats.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes que han estat descartats pel Comitè de Selecció per a continuar en el procés.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el candidat seleccionat i els motius per als que s'ha seleccionat i es publicarà en la bossa de treball del CTFC la identificació de la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juliol 2021 (aproximadament)	Inici del contracte.